

17.38x13.14	1	עמוד 13	the marker - הארץ	29/01/2018	62073014-3
עו"ד גל גורודיסקי - 17050					

# פסיקה: למעסיק אסור לקוזז שעות משכרו של מי שעבד בשבת ונה בראשון

בית הדין לעבודה קיבל תביעה של רופאה שביצעה תורנויות בשבתות, ומעסיקה קיזז ממשכורתה את שעות המנוחה ביום ראשון: "אין להפחית מהשכר את שעות מנוחת הפיצוי של העובד"

## טל חרותי-סובר

בית הדין האזורי לעבודה בחיפה קיבל באחרונה את תביעתה של רופאה שעבדה בבית החולים השיקומי בית בלב בבת ים, ודרשה לקבל שכר בעבור הזמן שבו נעדרה מהעבודה אחרי תורנות לילה בשבת. בפ"ס ק הדין נקבע כי למעסיק אסור לקוזז מהמשכורת את שעות המנוחה האלה, מאחר שתכלית חוק שעות עבודה ומנוחה היא להגן על כבודו של האדם העובד, תוך שמירה על זמן המנוחה ועל איכות חייו.

הרופאה עובדת בבית החולים השיקומי מ-2008. עד 2012 השתמשה שני כרטיסי נוכחות

– אחד לרישום שעות כרופאת הבית, והשני לצורך רישום שעות עבודה בתורנויות, שנע"ו שו מיד כסיום המשמרת כרופאת בית. הנהלת בית החולים קיזזה ממשכורת הרופאה את שעות ההיעדרות שלה לאחר ביצוע תורנות לילה.

בית הדין האזורי לעבודה בחיפה פסק כי שעות התורנות של הרופאה עונות להגדרה של "שעות עבודה" לפי חוק שעות עבודה ומנוחה, ולכן היא זכאית לתשלום שעות נוספות בגין עבודה בתורנויות, לאחר עבודתה כרופאת בית. בנוסף, נקבע כי אין אפשרות להפחית מהשכר החודשי של עובד את שעות מנוחת הפ"ס צוי שלו, שניתנות במקום השעות

שבהן עבד ביום המנוחה. בפסק הדין גם דחתה השופ"ט, עיריית איצקוביץ, את טע"נות בית בלב שלפיהן לרופאה לא מגיעות שעות נוספות מאחר שנדרשה להעביר כרטיסי נוכחות כפולים, אחד על תורנות השבת ואחד על שעות העבודה ה"רגילות", כך שלכאורה מדובר בתפקידים שונים. טענת התובעת כי מדובר בשעות עבודה נוספות עבור אותו תפקיד אכן התקבלה, כמו גם הדרשה לש"לם עבורן. התביעה הוגשה באמצעות עו"ד גל גורודיסקי.

יחד עם זאת, בית הדין קיבל את עמדת בית בלב לפיה הרו"פאה אינה זכאית לתשלום עבור השעות בהן לא עבדה בתום תו"

רנות ביום חול, וזאת כיוון שלא קיים הסדר חקיקתי או אחר המ"זכה בתשלום עבור מנוחה לאחר יום עבודה.

עו"ד גורודיסקי: "מדובר בפסק דין חשוב, שיש לו הש"פעה על הליך דומה שהוגש על ידי שמונה רופאים נוספים באותו מקום עבודה. לא ייתכן שעובדים יעברו מסביב לשעון ולא יקבלו תשלום בגין שעות נוספות. צדק בית הדין שקיבל את התביעה בגין קיזוז אסור של שעות היעדרות לאחר תורנות שבת, שכן כל עובד זכאי למ"נוחה והעובדה שעובד עבד ביום המנוחה שלו לא צריכה להרע את מצבו אל מול עובד שנה ביום המנוחה השבועית שלו."