

עובד מתפטר שלא יבקש למשוך את צבירת הפיצויים בדחיפות עלול לאבד אותה

החל מיום 8/11/2018 כל העובדים שהתפטרו לפני 8/7/2018 ולא קיבלו פיצויי פיטורים, יהיו זכאים למשוך את הפיצויים שהופקדו על שמם. עד היום, כספים אלה נחשבו כספים של המעסיק והעובד לא היה יכול לשחרר אותם ללא הסכמת המעסיק.

ביום 08/07/2018 פורסם תיקון 21 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל) (תיקון מס' 21) התשע"ח-2018 (חוק הגמל), שמשנה את הכללים לגבי שחרור צבירת הפיצויים בהסדר הפנסיוני:

לפני התיקון היה צריך את הסכמת המעסיק כדי לשחרר את הכסף. אחרי התיקון, המעסיק צריך להגיש תביעה בתוך 4 חודשים מסיום העבודה כדי למנוע מהעובד למשוך את צבירת הפיצויים. החוק קובע שכל העובדים שהתפטרו לפני מועד פרסומו (8/7/18) יוכלו למשוך את הכסף אחרי 8/11/2018. הם רק צריכים להגיש בקשה למשוך את הכסף לפני שהמעסיק מגיש תביעה נגדם.

תיקון 21 לחוק אינו קובע מי הבעלים של צבירת הפיצויים של עובד שהתפטר, אבל החוק העניק לעובד יתרון עצום יחסית למצב הקודם. **תיקון 21 קובע ברירת מחל חדשה לפיה הכסף שצבור בסעיף הפיצויים בפוליסה או בקרן פנסיה, ישולם לידי העובד אלא אם המעסיק הגיש תביעה לבית הדין לעבודה בתוך 4 חודשים מיום סיום העבודה.**

תיקון 21 לחוק הגמל מגלם שינוי דרמטי הן בשוק העבודה והן בשוק הפנסיוני ומעביר את זכות משיכת הכספים לעובד. דומה שמעסיקים רבים לא הפנימו עדיין את משמעותו של החוק, לפיה, החוק מאלץ את המעסיקים להגיש תביעה נגד כל עובד ועובד בנפרד ונראה כי מעסיקים רבים לא מימשו עדיין את זכותם להחזיר לעצמם את כספי הפיצויים.

התיקון לחוק קובע שאם העובד הגיש בקשה למשיכת הפיצויים לפני שהמעסיק יגיש תביעה, קרן הפנסיה או חברת הביטוח לא תוכל למנוע ממנו את משיכת הכספים ולמעסיק לא יכולה להיות טענה או תביעה נגד קרן הפנסיה או חברת הביטוח.

לגבי עובדים רבים, השיקול הנכון הוא להשאיר את צבירת הפיצויים בפוליסה או בקרן פנסיה הואיל ומשיכתם עלולה לפגוע בפנסיה שלהם. יחד עם זאת, הסיכון בכך שהמעסיק ימשוך את הכסף גדול יותר. לכן, עובד שמעוניין להשאיר את צבירת הפיצויים שלו בהסדר הפנסיוני על שמו ידאג לקבל מחברת הביטוח או מקרן הפנסיה אישור שהכסף עבר לפקודתו או יעביר את צבירת הפיצויים לקופה אחרת על שמו באופן שהכספים לא יהיו כפופים עוד לזכויות המעסיק.

הואיל והמחוקק לא קבע עדיין מי הבעלים של צבירת הפיצויים לאחר סיום העבודה ועניין זה לא הוכרע עדיין בבתי הדין לעבודה, לפיכך, גם אם הכספי שוחררו לידי העובד אין זה סוף פסוק, הואיל והמעסיק רשאי להגיש תביעה נגד העובד לקבל החזר של הכסף. יחד עם זאת, עדיף לעובד לנהל תביעה כזאת שהכסף אצלו ולא אצל המעסיק או בקופה.

במקרה בו המחלוקת על משיכת צבירת הפיצויים יגיע לבית הדין לעבודה יצטרך בית הדין להכריע מי זכאי לכספים, בנסיבות הספציפיות הרלוונטיות לכל עובד ועובד, לאור תנאי הסכם העבודה האישי או ההסכם הקיבוצי אם קיים, לאור הוראות צו ההרחבה בדבר פנסיה חובה, ובהתאם להוראות סעיפים 14 ו-26 לחוק פיצויי פיטורים.

ניתן לסכם ולומר שתיקון 21 לחוק הגמל נותן הזדמנות לעובד למשוך את פיצויי הפיטורים שלו כעבור 4 חודשים מיום סיום העבודה, או מיום 8/11/2018 אם סיים לפני

8/7/2018. עובד שלא מעוניין למשוך את הצבירה, ידרוש אישור שהכספים בבעלותו או יעבירם לקופה אחרת.