

20.46x36.19	1	6 עמוד	ידיעות אחרונות - ממוך	04/02/2019	67069713-9
ד גל גורודיסקי בן ארי פיש סבן ושות - משרד עורכי די - 17050					



## מסובים לעבוד בשבת והמעסיק מתעקש? • מדריך

ליטל דוברוביץקי | עמ' 6



משפט



מתחילת השנה מותר לעובדים לסרב לעבוד ביום שבת - גם אם זה לא מטעמי דת • מה קורה אם המעסיק מתעקש, כמה כסף מגיע לכם אם אתם דווקא רוצים לעבוד - ואיך הכל ישפיע על הפריון במשק

# ואם ביום שבת לא בא לי?

פנים שניתן לגביהם היתר להעסקה בשבת, אבל הם לא שירות היוני, ויש גם תפקידים שממילא מוחרגים מחוק שעות עבודה ומנוחה - ולגבי כן ההוראה החדשה לא רלוונטית לגביהם. מדובר בתפקידי הנהלה בכירים, תפקידים המחייבים מיידה מוגברת של אמון אישי, אנשי צוות אוויר, ימאים ועובדי מדינה שתפקידם מחייב לעמוד לרשות העבודה, גם מחוץ לשעות העבודה הרגילות.

**איך זה ישפיע על המשק?**  
יש תחומים רבים שבהם העבודה בשבת הכרחית, ולכן הם מוחרגים מהחקיקה החדשה. לגבי שאר המעסיקים, עו"ד גלי מוסף לא היה שינוי משמעותי במספר המועסקים בשבת. ייתכן שבחלק מהמקרים ייאלצו המעסיקים למצוא סידור רים שיהפכו את העבודה בשבת לכראית יותר לעובד, דבר לגיטימי שכבר קיים בחלק ממקומות העבודה.

יתרון נוסף שמעלים עו"ד גורודיסקי ושחם, הוא שהתיקון לחוק יאפשר שילוב אוכלוסיות מגוונות בשוק העבודה בישראל, "אוכלוסיות שעד כה נמנעו משילוב משום חשש לפגיעה באורח חייהם או בדתם". עו"ד הוסיפו, שבמצב שבו עובדים יוכלו לכהור את יום המנוחה השבועי שלהם, תחושת הסיפוק והמוטיבציה בעבודה תעלה. "לפיכך, החוק יוצר איוון בריא בין כלל השיקולים ההכרחיים, ויכול לסייע להגדלת פריון העבודה במשק", סיכמו.

עו"ד גורודיסקי ושחם מדגישים שמעסיק שיכפה על עובד לעבוד בשבת - יעבור על החוק, "ובמצב כזה העובד זכאי לפיצוי בדיעבד עבור השעות שעבד. לכן, על העובד להקפיד ולערוך רישום של שעות העבודה ביום המנוחה השבועי, וזאת כדי לאמוד את גובה הפיצוי לו הוא זכאי".

**לא התקבלתי לעבודה כי אני מסרב לעבוד בשבת. מה עושים?**

אם הסירוב לעבוד בשבת הוא מטעמי דת, אי-קבלה לעבודה היא בגדר אפליה פסולה ובניגוד להוראות חוק שוויון הזדמנויות בעבודה, חוק יסודי כבוד האדם והחירות, וחוק שעות עבודה ומנוחה, מסבירים עו"ד גורודיסקי ושחם. אם הסירוב הוא מטעמים שלא קשורים בדת העובד, ולאור התיקון לחוק, המעסיק מפר את חוק שעות עבודה ומנוחה - וכתוצאה מכך, יכול העובד להגיש תביעה לבית הדין לעבודה.

**אילו מקצועות הוחרגו מהחוק?**

מפעל או מוסד שמופקר על ביטחון הציבור; עבודה הקשורה בביטחון המדינה או בשמירת בטיחותם של בני אדם; עבודה הקשורה באירוח בכתי מלון; עבודה הקשורה בייצור השמל והזרמתו. בנוסף, במסגרת החוק, נקבע שוועדת השרים יכולה לתת אישור החרגה למעסיקים ספציפיים אם יבקשו להיות מוחרגים מהחוק. עו"ד גלי מוסף שיש גם עניין

הוראות החוק, מסתכן בכך שיעמוד לביקורת על ידי פקחי היחידה לא-כיפת חוקי העבודה שמפעיל משרד העבודה והרווחה.

עובד שמעסיקו הפר את הוראות החוק יכול לפנות ולדווח ליחידה באופן יזום, וגם יכול להגיש תביעה בבית הדין האזורי לעבודה. כך לדוגמה, עובד שפוטר או סבל מהדחת תנכלות כתוצאה מכך שסירב לעבוד בשבת, יכול לתבוע פיצויים בגין פוטורים שלא כדין או התנכלות. מועמד לעבודה שהמעסיק התנה את קבלתו בכך שיתחייב לעבוד בשבת, יכול גם הוא לתבוע פיצוי כספי.



עו"ד גל גורודיסקי

**המעסיק מתנכל אחרי שסירבתם לעבוד בשבת? פוטרם בעקבות זאת? באפשרותם לתבוע פיצויים כספיים בגין פיטורים שלא כדין או התנכלות**

**שבת הוא יום המנוחה השבועי - עי - ולא רק אם אתם דתיים.**  
מתחילת ינואר 2019 מותר לעובדים לסרב לעבוד בשבת, לא רק מטעמי דת - ולמעסיק אסור לכפות על העובד לעבוד בשבת (אלא אם מדובר בעבודות מסוימות). בעזרת מומחי דיני העבודה, עורכי הדין גל גורודיסקי ושחם ממועד משרד גורודיסקי ושחם, ועו"ד גלי מוסף בן-ארי, פיש, סבן ושחם, מוסף "ממוך" משיב על השאלות שהחוק מעורה.

**אני לא יהודי. מה החוק אומר לגבי?**

כל עובד או עובדת, לא רק יהודים, יוכלו לסרב לעבוד ביום המנוחה השבועי הרלוונטי לגביהם, וזאת בלי קשר לאורחות חייהם והשקפתם הדתית, מכהיר עו"ד גלי מוסף נוצרי יוכל לסרב לעבוד ביום ראשון ועובד מוסלמי ביום שישי. "על המעסיק נאסר לדרוש ממועמד לעבודה להתייב לעבוד ביום המנוחה השבועי כתנאי להעסקתו, או להימנע מלקבל עובד בשל כך שמסרב לעבוד במנוחה השבועית", הוסיף.

**ואם המעסיק דורש שאעבוד בשבת?**

ראשית חשוב להביי: עובד שמי חליט לסרב לעבוד בשבת, החלטתו צריכה להיות עקבית והיא חייבת להימסר למעסיק בתוך שלושה ימים. אם המעסיק מתעקש, הוריעו לו שאתם לא מסכימים לכך. במקרה כזה, רשאי המעסיק לבצע שינויים סבירים בתנאי העבודה, המתחייבים מסירוב העובד. מעסיק שמפר את